



# **Informe de paro registrado y contratación en Cantabria**

---

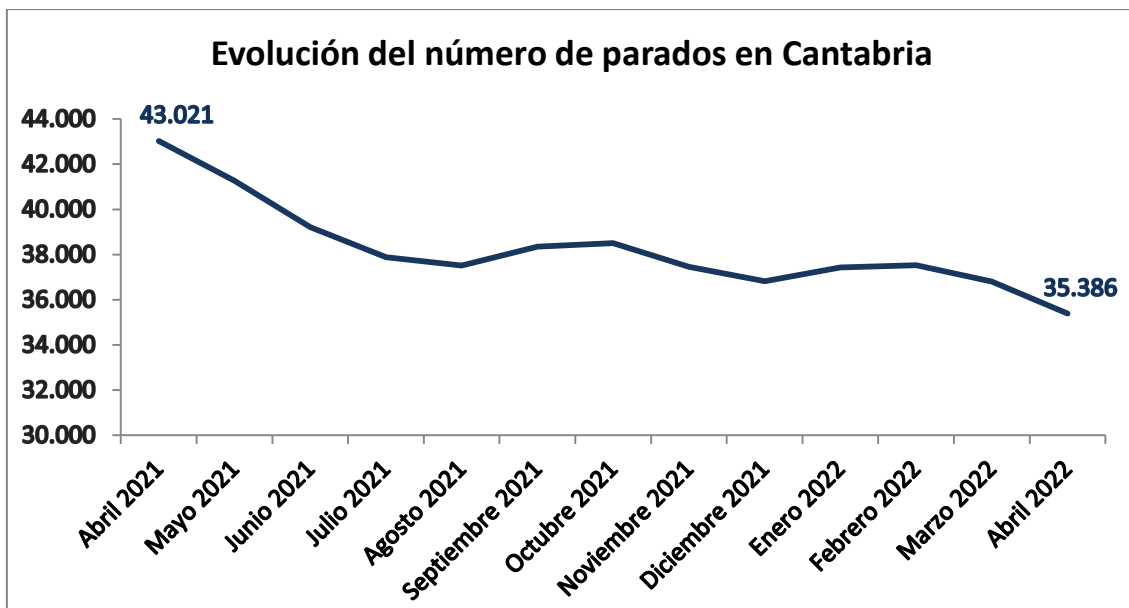
**Abril 2022**

## INFORME DE PARO Y CONTRATACIÓN EN CANTABRIA ABRIL DE 2022

El número de personas desempleadas en Cantabria en el mes de abril ha sido de 35.386. Esta cifra se traduce en un descenso de 1.416 personas paradas con respecto al mes de marzo, lo que supone una disminución del 3,85%.

Comparándolo con la media estatal, la situación de la Comunidad Autónoma durante el mes de abril fue mejor, ya que en Cantabria el paro descendió de una forma más considerable que en el resto de los territorios del país, situándose la media estatal en el -2,77%.

Respecto a abril de 2021, la región se encuentra en una situación mucho mejor con 7.635 parados menos, lo que en términos relativos significa un descenso del desempleo del 17,75%.



*Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos del Servicio Cántabro de Empleo.*

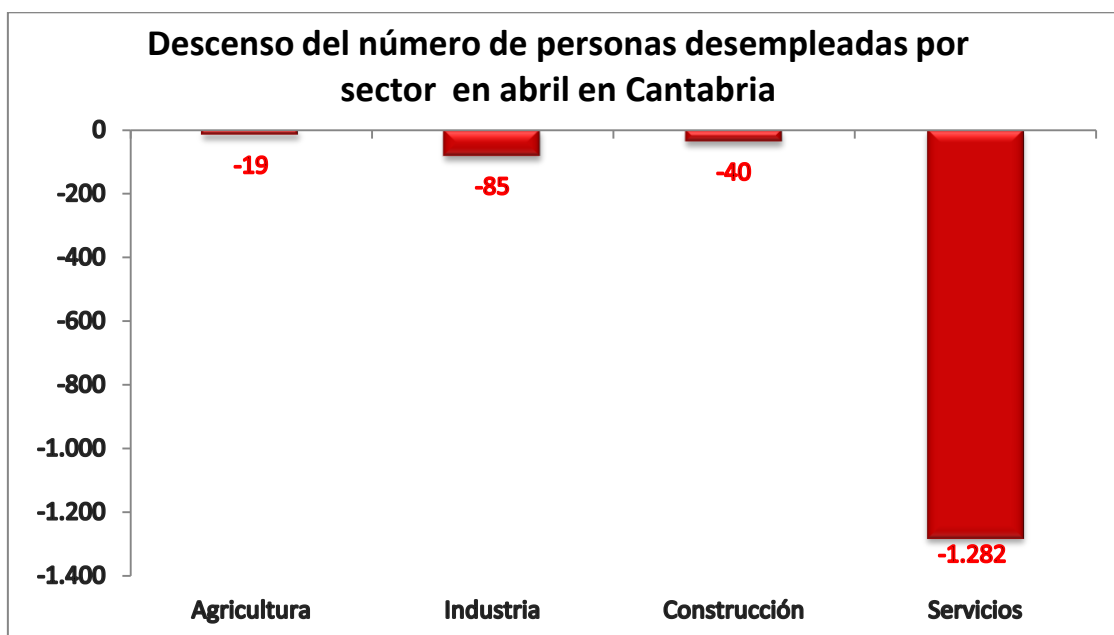
Dentro del total de parados, el desempleo masculino descendió en 645 personas con respecto al mes anterior, una disminución del 4,15%. Aún más importante ha sido el descenso de mujeres desempleadas en la región con 771 (-3,63%) paradas menos que en el mes de marzo.

Equiparando los datos en Cantabria con la media nacional, la Comunidad Autónoma durante el mes de abril se encuentra en una situación mejor que la media estatal, ya que a pesar de que también se han reducido el número de personas desempleadas no lo ha hecho en la misma proporción. Así, durante el mismo periodo en España se produjo un descenso del paro masculino del 3,38% con respecto a marzo (frente al descenso del 4,15% en Cantabria) mientras que el número de paradas descendió un 2,35% en el conjunto del país (en nuestra región decreció un 3,63%).

Si se analizan los rangos de edad y sexo, en los hombres menores de 25 años el desempleo descendió en 139 personas (-9,08%) con respecto al mes de marzo. Este dato se une a los descensos tanto en los hombres con unas edades comprendidas entre 25 y 44 con 301 parados menos (-5,20%) como en los mayores de 44 años con una disminución de 205 (-2,49%).

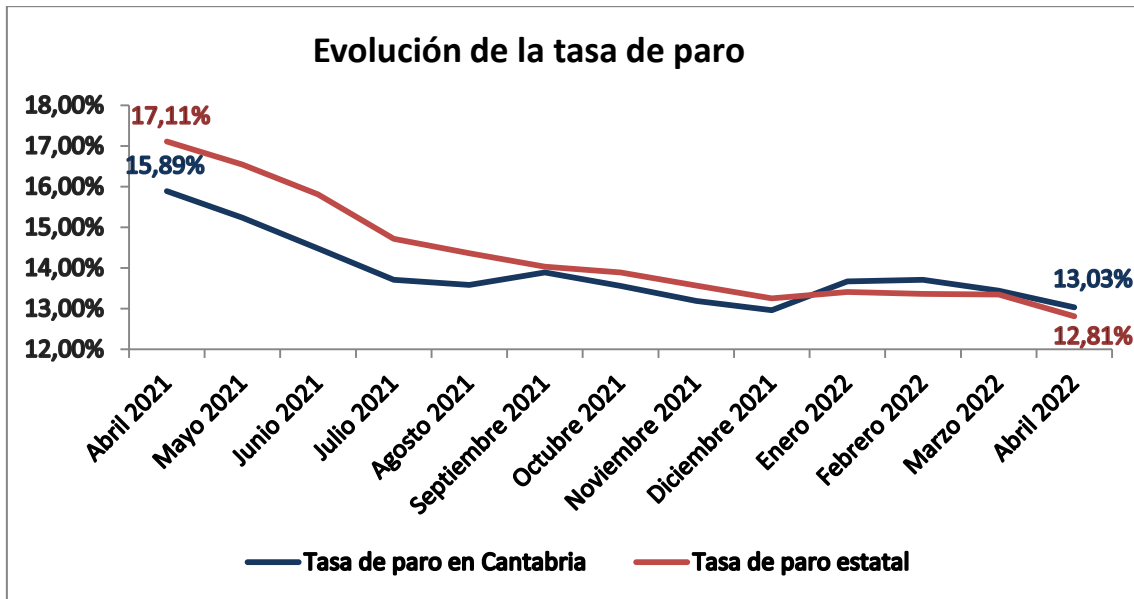
En las mujeres el descenso fue aún más significativo, con 771 paradas menos. Por edades, en las mujeres menores de 25 años se disminuyó el número de paradas en 129 (-9,44%), en las mujeres con edades comprendidas entre los 25 y 44 se redujo en 374 (-4,42%) y por último en las mayores de 45 años descendió en 268 (2,34%) con respecto al mes de marzo.

Por sectores económicos, el número de parados en la agricultura desciende en 19 personas trabajadoras (3,12%). La industria y la construcción muestran sendos descensos también con 85 personas paradas menos en la industria (-3,11%) y una reducción de 40 personas en la construcción, lo que supuso una disminución del 1,63% con respecto a marzo. El sector donde más desciende el desempleo es en servicios con 1.282 menos, una disminución del 4,56% con respecto al mes anterior.



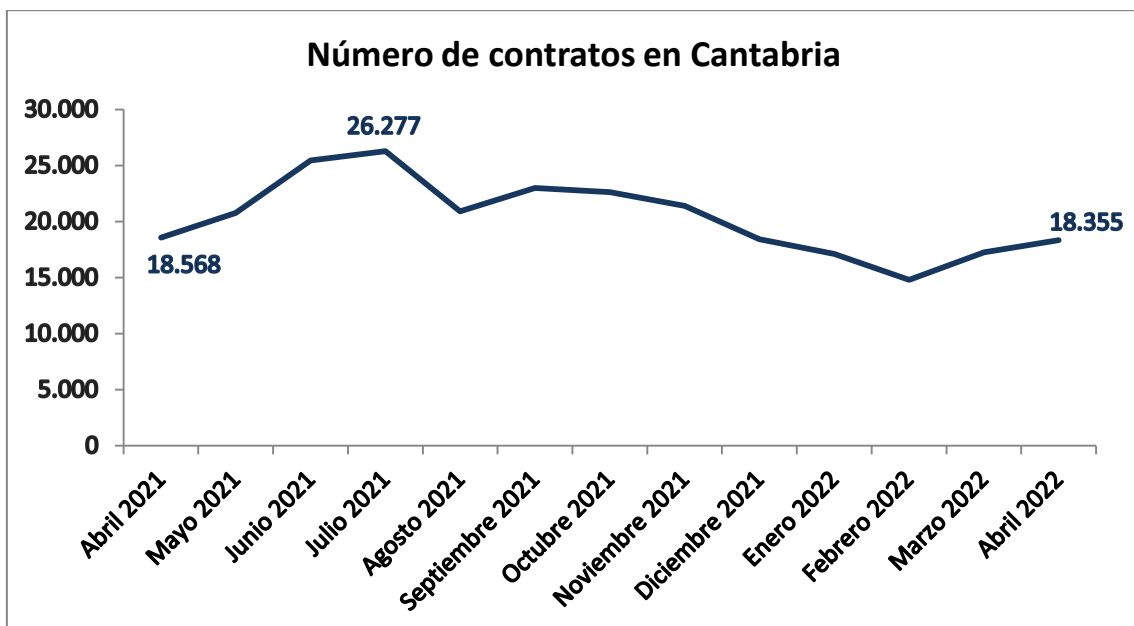
Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos del servicio cántabro de empleo.

Con todo esto, la tasa de paro en la Comunidad Autónoma de Cantabria se situó en el 13,03%, un 0,22% superior a la media nacional.



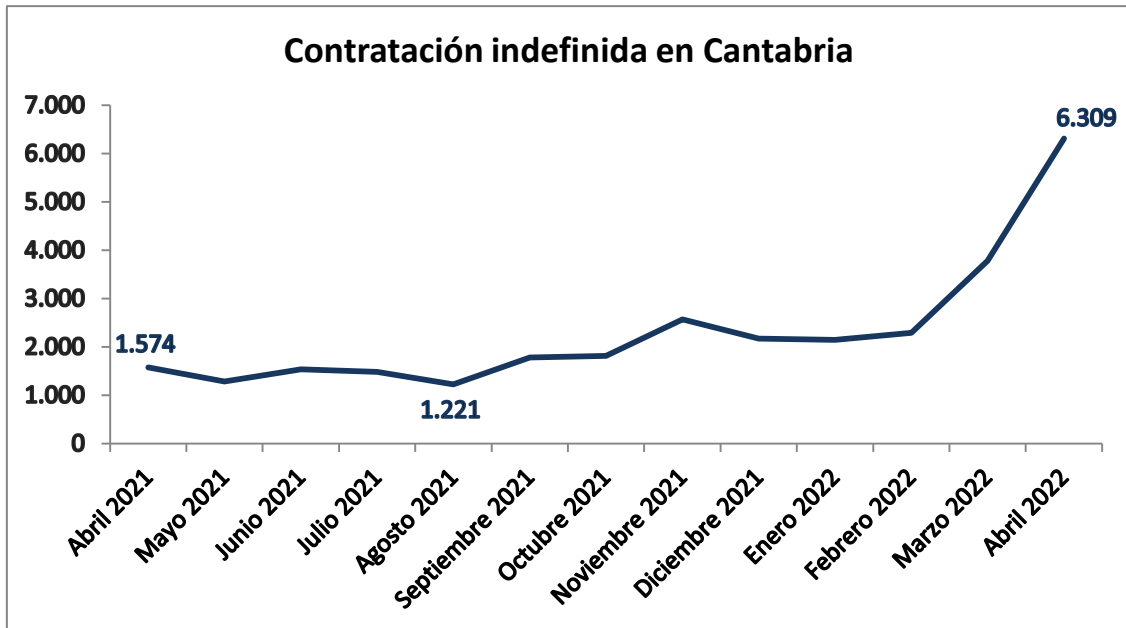
Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos del servicio cántabro de empleo.

En cuanto a la contratación en Cantabria, el número de contratos registrados en el mes de abril fue de 18.355. Esto supuso un aumento de 1.094 contratos, lo que significó un incremento de la contratación del 6,34% con respecto al mes de marzo. Respecto al mes de abril de 2021, se ha producido un descenso de 213 contratos un -1,15% en términos relativos.



Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos del Servicio Cántabro de Empleo.

Según el tipo de contrato, durante el mes de abril se han registrado 6.309 contratos indefinidos, lo que supone un 34,37% del total de los contratos. Se han producido 2.529 contratos indefinidos más (66,90%) que en el mes anterior. Un incremento muy importante que pone de manifiesto la relevancia de la reforma laboral para fomentar la contratación indefinida y tratar de acabar con unas tasas de temporalidad excesivamente elevadas. Por otra parte, se registraron 12.046 contratos temporales, una cifra inferior a los 13.481 de marzo, lo que supuso una disminución del 10,64%.



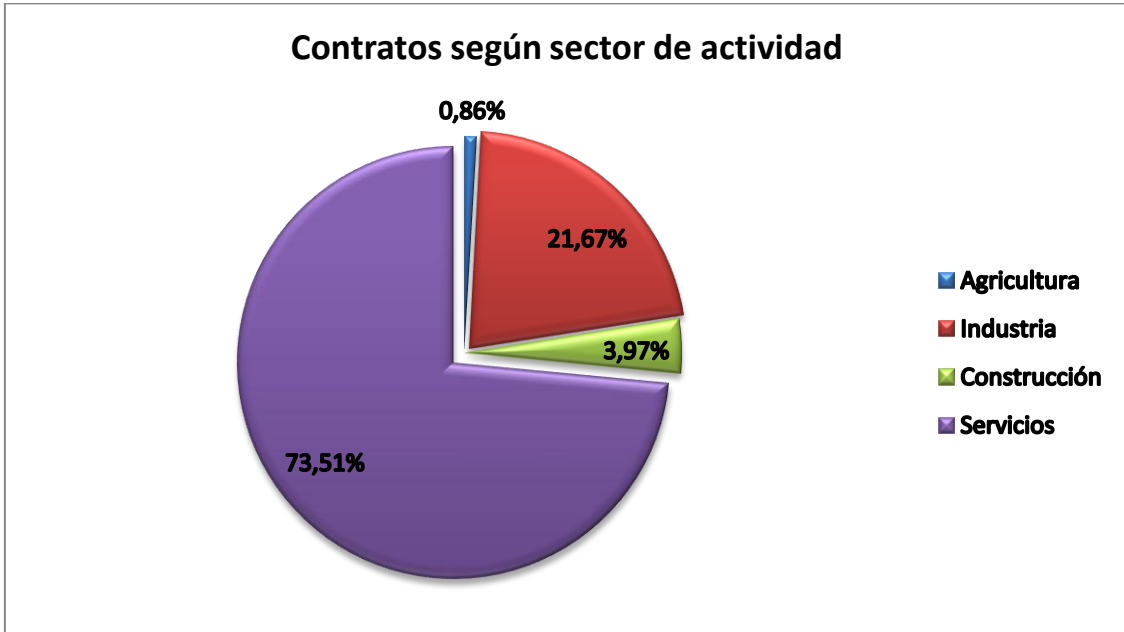
*Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos del servicio cántabro de empleo.*

En cuanto al sexo, los contratos realizados a mujeres fueron de 9.220. De ellos 1.651 fueron a menores de 25 años, 4.628 a mujeres entre 25 y 44 años y por último 2.941 a las mayores de 44 años. Todo esto supuso un incremento de la variación mensual en 783 contratos, un aumento del 9,28%. Representando la contratación femenina el 50,23% del total de contratos firmados en la región durante el mes de abril.

Además los contratos firmados por hombres fueron 9.135. Distribuidos en 1.635 a los menores de 25 años, 4.815 los que tienen una edad comprendida entre los 25 y 44 y 2.685 los mayores de 44 años. Esto supuso un ostensible incremento respecto al mes anterior con 1.149 contratos más, un incremento del 14,97%. Por su parte la contratación masculina representó el 49,77% del total de la contratación.

Según el sector de actividad, los contratos en la agricultura fueron 157 que supusieron una disminución del 46,60% con respecto al mes anterior. Además solo supuso el 0,86% sobre el total de los contratos. En la industria se rubricaron 3.978 contratos, un notable incremento del 33,09%. Lo que significó un 21,67% de la contratación. La construcción generó 728 contratos, 53 menos que en el mes de marzo y supusieron el

3,97% sobre el total de los contratos firmados. Por último, los contratos del sector servicios fueron 13.492. Un ligero incremento del 2,24% con respecto al mes anterior. Este aumento de la contratación en el sector servicios solo ha conseguido reafirmar al sector otro mes más como el predominante en cuanto a la contratación con el 73,51% de los contratos firmados.



*Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos del servicio cántabro de empleo.*