

Objetivo... por un medio ambiente mejor

PROPUESTA PARA LA REALIZACIÓN DE UN PLAN DE MOVILIDAD
SOSTENIBLE EN LAS INSTALACIONES DE NISSAN Y BOSCH

- Valle de Buelna -

Objetivo... por un medio ambiente mejor

PROPUESTA PARA LA REALIZACIÓN DE UN PLAN DE MOVILIDAD
SOSTENIBLE EN LAS INSTALACIONES DE NISSAN Y BOSCH

- Valle de Buelna -

MOVILIDAD



2010

Objetivo... por un medio ambiente mejor

Propuesta para la realización de un plan de movilidad sostenible en las instalaciones de NISSAN y BOSCH

Primera edición.

Edita: COMISIONES OBRERAS DE CANTABRIA

Autores: Lucía Cicero, Aurelio Nieto

Colaboración: Luis Cuenca y Federación de Industria de CC OO Cantabria

Agradecimientos: Juan José Landeras, Roberto Ríos y el resto de delegados de las secciones sindicales de CC OO de Nissan y Bosch, que han ayudado y colaborado en todo el proceso de elaboración del Plan de Movilidad.

Realiza: Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CC OO de Cantabria.

Financia: Consejería de Medio Ambiente.

Diseño y Maquetación: Nxo

Depósito Legal: SA-445-2010

Nota Previa: Al efecto de no realizar una redacción farragosa, en el texto de estas acciones se ha utilizado el masculino como genérico para englobar a los trabajadores, sin que esta opción adoptada suponga ignorancia del lenguaje de género existente.

GABINETE DE SALUD LABORAL
Y MEDIO AMBIENTE DE CCOO DE CANTABRIA

"Tu línea directa con EL MEDIO AMBIENTE"

C/ Santa Clara nº5 • 39001 Santander
Telf. 942 227 057 • Fax. 942 225 921
www.cantabria.ccoo.es
e-mail: mambiente-can@cantabria.ccoo.es

PREGUNTA A LOS DELEGAD@S DE MEDIO AMBIENTE O
PREVENCIÓN Y/O CONSULTA EN TU FEDERACIÓN


CCOO
federación de industria

C/ Santa Clara nº5 • 39001 Santander
Telf. 942 367 331
www.industria.ccoo.es/cantabria
e-mail: cantabria@industria.ccoo.es

PARA MÁS INFORMACIÓN CONSULTA A LOS DELEGADOS
DE CCOO EN TU EMPRESA



resentación

La sociedad demanda cada vez más un cambio en el modelo de movilidad, hacia modos alternativos de transporte frente al uso abusivo del vehículo privado.

El uso excesivo del coche en los desplazamientos para acudir al trabajo está provocando graves impactos, entre otros, es el responsable del 40% del total de las emisiones de efecto invernadero. Además, el vehículo privado favorece el consumo energético, eleva el nivel de ruido considerablemente y genera un gran estrés e irritabilidad entre los conductores.

Asimismo, no podemos olvidar el crecimiento de los accidentes “in itinere”, que se han convertido en la primera causa de accidente laboral en España. Así, de 1.300 accidentes mortales en el 2009, 500 fueron de tráfico.

Se trata, en definitiva, de mitigar o reducir estos impactos perjudican a la ciudadanía en general y también, como no, a los trabajadores y trabajadoras.

Por estas razones necesitamos contar con propuestas y herramientas que ilustren y faciliten la transición hacia el nuevo modelo de movilidad que planteamos en esta guía.

Con esta guía, desde CCOO proponemos avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad sostenible para las empresas Nissan y Bosch en los municipios de Los Corrales y San Felices. Todos necesitamos apostar por una mayor responsabilidad ambiental, mejorando así nuestro entorno y nuestra calidad de vida.

Alberto López Allende

Secretario de Salud Laboral y Medio Ambiente

Juan José Landeras García

Secretario de Salud Laboral Federación de Industria de CCOO Cantabria





ndice

Introducción. Objetivos del estudio	11
Localización	13
Características de las plantillas	15
Infraestructuras	16
Datos de movilidad	25
Procedencia de los trabajadores	26
Distancia domicilio-lugar de trabajo	27
Medio de transporte utilizado en el desplazamiento al trabajo	28
Tiempo empleado desplazamiento al trabajo	30
Accidentes y desperfectos ocasionados en el vehículo particular	33
Razones de uso del vehículo privado	35
Razones de uso del transporte público. Frecuencia de uso	37
Posibles medidas de mejora	38
Sugerencias y propuestas de mejora. Conclusiones	41
Anexo 1. Fotográfico	45
Anexo 2. Encuestas	47





I Introducción. Objetivos del estudio

“La movilidad sostenible satisface la necesidad de desplazamiento en un tiempo y un coste razonable, minimiza los efectos negativos sobre el entorno y mejora la calidad de vida de las personas”.



Los objetivos principales del presente estudio son:

- Mejorar la movilidad de los trabajadores de Nissan Motor Ibérica, S.A. y Bosch Sistemas de Frenado S.L.U, reduciendo la necesidad de los desplazamientos con el vehículo privado y optimizar las condiciones de movilidad del transporte colectivo.
- Garantizar a los trabajadores el derecho a la movilidad en las mejores condiciones.

- Promocionar modos de transporte menos contaminantes y la consiguiente disminución de los índices de contaminación ambiental derivados del sistema de transporte.

Para la consecución de estos objetivos, vamos a analizar la situación actual de las características de acceso y movilidad a las dos fábricas citadas. Es decir, estudiaremos las posibilidades de acceso por carretera, tren y autobús, así como a pie y en bicicleta para los trabajadores que diariamente acuden a su puesto de trabajo, con la finalidad de plantear alternativas y propuestas de mejora.

Localización

NISSAN

NISSAN MOTOR IBÉRICA, S.A. se encuentra situada en el municipio de los Corrales de Buelna, en la comarca del Besaya. Es uno de los principales núcleos industriales de Cantabria, con gran tradición en el sector del metal. El municipio, con una superficie de 46,3 km², cuenta con 11.513 habitantes distribuidos en ocho núcleos de población (Barros, Las Caldas del Besaya, Coa, Los Corrales de Buelna, Lobao, Penias, San Mateo, San Andrés y Somahoz).

BOSCH

Por su parte, la empresa BOSCH SISTEMAS DE FRENADO, S.L.U está situada en San Felices de Buelna, igualmente en la comarca del Besaya. Con 2.309 habitantes, este municipio ocupa una superficie de 39,4 km², que se extiende por la margen derecha del río Besaya, cuyo cauce funciona como eje separador entre San Felices y Los Corrales.



NISSAN

Nissan Motor Ibérica, S.A se dedica a la fundición de hierro gris y nodular para la automoción e industria en general, así como a la mecanización de componentes y montaje de ejes delanteros, traseros, grupos y subconjuntos para la industria de automoción.



BOSCH

La actividad de Bosch Sistemas de Frenado, S.L.U se centra en la fabricación de componentes para automoción, concretamente, frenos de disco.



Características de las plantillas

TURNOS DE TRABAJO

- Horario a turnos:
(3 turnos de lunes a domingo)

06:00 - 14:00

14:00 - 22:00

22:00 - 06:00

- Turno partido:
(De lunes a viernes)

08:30 - 13:00

14:30 - 18:00

	Nº Trabajadores	Nº Trabajadores subcontratados	Total	Nº Trabajadores Sector industrial Los Corrales- San Felices	% Trabajadores
Nissan	700	60	760	2.253	43,05
Bosch	270	30	300		

NÚMERO DE TRABAJADORES

Los trabajadores de Nissan y Bosch suponen casi la mitad de los trabajadores de la Industria del Valle de Buelna y más del 20% de todos los sectores. A la vista de estos datos, parece que todas aquellas medidas de movilidad sostenible que se lleven a cabo beneficiarán no solamente a los trabajadores del polígono, sino a todo el valle, ya que disminuirá el tráfico rodado y, en consecuencia, las molestias ocasionadas por los vehículos, a la vez que mejorará la calidad del aire.

I nfraestructuras

CARRETERAS

La red de carreteras que llega a Los Corrales es significativa y ofrece varias posibilidades a la hora de desplazarse. Éstas son:

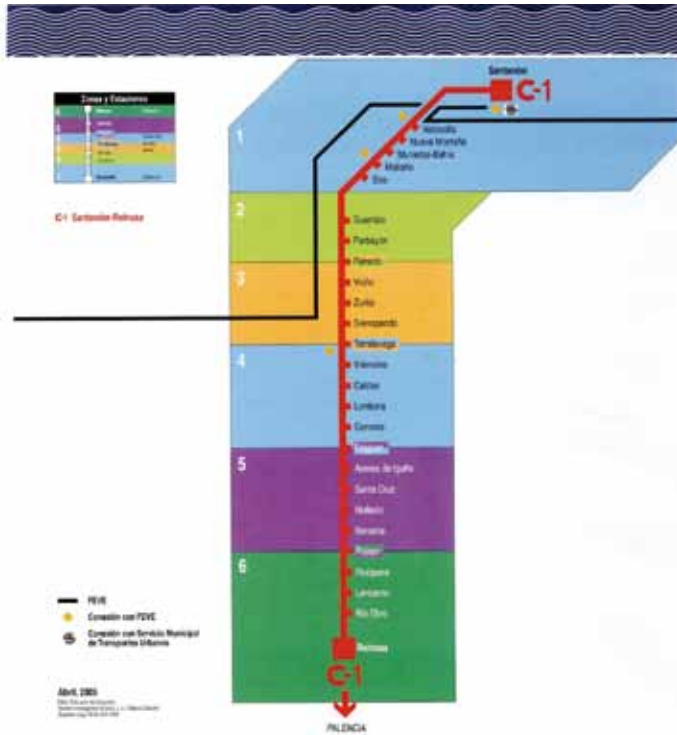
- Autovía de la Meseta A-67 Santander – Palencia.
- Carretera Nacional N-611 Santander – Palencia.
- Carretera Autonómica CA-170 Puente Viesgo – Los Corrales.
- Carretera Autonómica CA-803 de acceso a Villasuso de Cieza.



FERROCARRIL

El municipio de Los Corrales de Buelna cuenta con dos estaciones ferroviarias de la red en ancho ibérico operada por RENFE:

FEVE	RENFE
-	Los Corrales
-	Lombera



Fuente: RENFE

A continuación vamos a analizar la adaptación de los diferentes horarios de tren a los turnos de trabajo de la fábrica. Así:



Horarios entrada al trabajo

Horarios salida del trabajo



Totalmente compatible con horario de trabajo, periodo de espera $\leq 10'$

Compatible con horario de trabajo, pero con período de espera $\leq 30'$

Totalmente incompatible con el horario de trabajo, periodo de espera $\geq 30'$

Sierrapando	Torrelavega	Viénoles	Los Corrales	Fraguas	Arenas de Iguña	Bárcena de Pie de Concha
	07.02	7.04	07.11			
07.52	08.04	0.06	08.14			08.30
08.51	08.54	08.56	09.04	09.13	09.14	09.23
10.40	10.43	10.45	10.53	11.02	11.03	11.11
12.53	13.01	13.03	13.11	13.20	13.21	13.29
14.16	14.19	14.21	14.29			
14.47	14.50	14.52	14.59	15.08	15.09	15.18
15.18	15.21	15.23	15.31			
15.43	15.47	15.49	15.57			16.13
16.31	16.34	16.36	16.44	16.04	16.05	
17.25	17.28	17.30	17.38	17.46	17.47	17.56
18.48	18.51	18.53	19.01	19.09	19.10	19.19
20.26	20.28	20.30	20.38			
21.16	21.19	21.21	21.29	21.39	21.41	21.50
23.00	23.03	23.05	23.13			

Bárcena de Pie de Concha	Arenas de Iguña	Fraguas	Los Corrales	Viénoles	Torrelavega	Sierrapando
06.33	06.40	06.42	06.50	06.58	07.00	
			07.17	07.25	07.27	07.33
07.32	07.39	07.45	07.53	08.01	08.03	08.06
08.45	08.52		09.05	09.13	09.15	09.18
09.34	09.41	09.43	09.51	09.59	10.01	10.04
10.34	10.41	10.43	10.54	11.02	11.04	11.07
12.32	12.39	12.41	12.50	12.58	13.00	13.03
	15.26	15.28	14.39	14.47	14.49	14.54
15.19			15.36	15.44	15.46	15.49
			15.59	16.07	16.09	16.12
			16.50	16.58	17.00	17.03
18.00	18.07	18.09	18.17	18.24	18.26	18.29
19.30	19.37	19.39	19.54	20.02	20.04	20.07
			20.45	20.52	20.54	20.56
21.06	21.12	21.14	21.30	21.38	21.40	21.43
23.03	23.09		23.17		23.36	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de RENFE



A la vista del cuadro de compatibilidades horarias con los trenes de Cercanías podemos comprobar que sólo el **turno partido de trabajadores procedentes de Santander y Torrelavega** (excepto las entradas de la tarde) dispone de frecuencias ajustadas a su horario de trabajo; el resto de turnos de mañana, tarde o noche procedentes de las áreas de Santander/Torrelavega o del Valle de Iguña carecen de servicios compatibles con los horarios de trabajo.

Resulta significativo que el único horario de trabajo compatible sea precisamente el partido, de lo que se deduce que los horarios de Cercanías están más adaptados a los horarios de trabajo del sector servicios (administración, comercio, educativos, sanitarios) que a las necesidades de la industria, lo que evidencia la necesidad de ampliar el horario de Cercanías y adaptar las infraestructuras ferroviarias a la realidad del sector de la industria y los polígonos industriales.

AUTOBUSES

Igualmente, vamos a analizar las diferentes líneas de autobuses:



Horarios entrada al trabajo

Horarios salida del trabajo



Totalmente compatible con horario de trabajo, periodo de espera $\leq 10'$

Compatible con horario de trabajo, pero con período de espera $\leq 30'$

Totalmente incompatible con el horario de trabajo, periodo de espera $\geq 30'$

Línea Santander - Los Corrales de Buelna

Entrada y salida al trabajo

- Trabajadores procedentes de las áreas metropolitanas de Santander y Torrelavega

ITINERARIO
POBLACIÓN
Santander
Peñacastillo
Torrelavega
Campuzano
Santiago de Cartes
Cartes
Riocorvo
Las Caldas del Besaya
Barros (Los Corrales de Buelna)
San Mateo (Los Corrales de Buelna)
Los Corrales de Buelna

Estación origen	Estación destino	Salida	Llegada	Estación origen	Estación destino	Salida	Llegada
SANTANDER	CORRALES.B	06.30	07.20	CORRALES.B	SANTANDER	06.55	07.45
SANTANDER	CORRALES.B	08.00	08.50	CORRALES.B	SANTANDER	07.25	08.30
SANTANDER	CORRALES.B	09.00	09.50	CORRALES.B	SANTANDER	08.15	09.00
SANTANDER	CORRALES.B	10.00	10.50	CORRALES.B	SANTANDER	09.25	10.30
SANTANDER	CORRALES.B	11.00	11.50	CORRALES.B	SANTANDER	10.15	11.00
SANTANDER	CORRALES.B	12.00	12.50	CORRALES.B	SANTANDER	11.25	12.30
SANTANDER	CORRALES.B	13.00	13.50	CORRALES.B	SANTANDER	12.15	13.00
SANTANDER	CORRALES.B	13.00	13.50	CORRALES.B	SANTANDER	13.25	14.30
SANTANDER	CORRALES.B	14.00	14.50	CORRALES.B	SANTANDER	14.15	15.00
SANTANDER	CORRALES.B	15.00	15.50	CORRALES.B	SANTANDER	15.25	16.30
SANTANDER	CORRALES.B	16.00	16.50	CORRALES.B	SANTANDER	15.25	16.30
SANTANDER	CORRALES.B	17.00	17.50	CORRALES.B	SANTANDER	16.15	17.00
SANTANDER	CORRALES.B	18.00	18.50	CORRALES.B	SANTANDER	17.25	18.30
SANTANDER	CORRALES.B	19.00	19.50	CORRALES.B	SANTANDER	18.15	19.00
SANTANDER	CORRALES.B	20.00	20.50	CORRALES.B	SANTANDER	19.25	20.30
SANTANDER	CORRALES.B	21.00	21.50	CORRALES.B	SANTANDER	20.15	21.00
SANTANDER	CORRALES.B	22.00	22.50	CORRALES.B	SANTANDER	21.25	22.30



Línea Los Corrales - Reinosa

Entrada y salida al trabajo

■ Trabajadores procedentes del Valle de Iguña

ITINERARIO
POBLACIÓN
Los Corrales de Buelna
Somahoz
Cieza
Arenas de Iguña
Helguera de Molledo
Bárcena de Pié de Concha
Pesquera de Reinosa
Santiurde de Reinosa
Lantueno
Cañeda
Reinosa

Estación origen	Estación destino	Salida	Llegada	Estación origen	Estación destino	Salida	Llegada
REINOSA	CORRALES.B	06.30	06.55	CORRALES.B	REINOSA	07.20	08.00
REINOSA	CORRALES.B	06.45	07.25	CORRALES.B	REINOSA	08.50	09.50
REINOSA	CORRALES.B	07.45	08.15	CORRALES.B	REINOSA	09.50	10.30
REINOSA	CORRALES.B	08.45	09.25	CORRALES.B	REINOSA	10.50	11.20
REINOSA	CORRALES.B	09.45	10.15	CORRALES.B	REINOSA	11.50	12.30
REINOSA	CORRALES.B	10.45	11.25	CORRALES.B	REINOSA	12.50	13.20
REINOSA	CORRALES.B	11.45	12.15	CORRALES.B	REINOSA	13.50	14.30
REINOSA	CORRALES.B	12.45	13.25	CORRALES.B	REINOSA	13.50	14.30
REINOSA	CORRALES.B	13.45	14.15	CORRALES.B	REINOSA	14.50	15.20
REINOSA	CORRALES.B	14.45	15.25	CORRALES.B	REINOSA	15.50	16.30
REINOSA	CORRALES.B	14.45	15.25	CORRALES.B	REINOSA	16.50	17.20
REINOSA	CORRALES.B	15.45	16.15	CORRALES.B	REINOSA	17.50	18.30
REINOSA	CORRALES.B	16.45	17.25	CORRALES.B	REINOSA	18.50	19.20
REINOSA	CORRALES.B	17.45	18.15	CORRALES.B	REINOSA	19.50	20.30
REINOSA	CORRALES.B	18.45	19.25	CORRALES.B	REINOSA	20.50	21.20
REINOSA	CORRALES.B	19.45	20.15	CORRALES.B	REINOSA	21.50	22.30
REINOSA	CORRALES.B	20.45	21.25	CORRALES.B	REINOSA	22.50	23.20

Línea San Felices - Corrales - Torrelavega

SAN FELICES - CORRALES - TORRELAVERGA (de lunes a viernes)								
Selaya	San Felices	Corrales	San Mateo	Barros	Caldas	Riocorvo	Cartes	Torrelavega
	07.10	07.20	07.22	07.25	07.27	07.30	07.33	07.35
07.00	07.45	07.58	08.03	08.05	08.07	08.10	08.12	08.20
	08.50	09.00	09.05	09.07	09.10	09.12	09.15	09.30
	09.50	10.00	10.05	10.07	10.10	10.12	10.15	10.30
	10.50	11.00	11.05	11.07	11.10	11.12	11.15	11.30
	13.45	13.58	14.03	14.05	14.07	14.10	14.12	14.20
	14.50	15.00	15.05	15.07	15.10	15.12	15.15	15.30
		*15.30	15.35	15.37	15.40	15.42	15.45	15.55
	15.50	16.00	16.05	16.07	16.10	16.12	16.15	16.30
	16.50	17.00	17.05	17.07	17.10	17.12	17.15	17.30
	17.50	18.00	18.05	18.07	18.10	18.12	18.15	18.30
	18.50	19.00	17.05	19.07	19.10	19.12	19.15	19.30

* Estos horarios tienen parada en Coa

TORRELAVERGA - CORRALES- SAN FELICES (de lunes a viernes)								
Torrelavega	Cartes	Riocorvo	Caldas	Barros	San Mateo	Corrales	San Felices	Selaya
07.40	07.50	07.52	07.54	07.56	08.00	08.05	08.10	
09.00	09.10	09.12	09.14	09.16	09.18	09.20	09.30	
11.00	11.10	11.12	11.14	11.16	11.18	11.20	11.30	
*11.30	11.40	11.42	11.44	11.46	11.53	11.55		
12.00	12.10	12.12	12.14	12.16	12.18	12.20	12.30	
13.30	13.40	13.42	13.44	13.46	13.48	13.50	14.00	
14.25	14.33	14.35	14.37	14.39	14.43	14.45		
15.40	15.50	15.52	15.54	15.56	15.58	16.00	16.10	
17.00	17.10	17.12	17.14	17.16	17.18	17.20	17.30	
18.00	18.10	18.12	18.14	18.16	18.18	18.20	18.30	
19.00	19.10	19.12	19.14	19.16	19.18	19.20	19.30	20.30
20.00	20.10	20.12	20.14	20.16	20.18	20.20	20.30	
20.40	20.50	20.52	20.54	20.56	20.58	21.00	21.10	

* Estos horarios tienen parada en Coa



Línea Cieza - Coo - Torrelavega

CIEZA - COO - TORRELAVEGA (de lunes a viernes)				
Cieza	Somahoz	Corrales	Coo	Torrelavega
09.40	09.55	09.55	10.00	10.30
12.05	12.15	12.20		
15.15	15.25	15.30	15.37	15.55
19.55	20.05	20.10		
TORRELAVEGA - COO - CIEZA (de lunes a viernes)				
Torrelavega	Coo	Corrales	Somahoz	Cieza
		09.25	09.28	09.35
11.30	11.48	11.52	11.55	12.05
19.00	19.23	19.30	19.33	19.55

Fuente: Autobuses Juan Ruiz S.L.

El transporte público por carretera presenta mejores opciones y adecuación de horarios a los diferentes turnos. Así, tenemos que para los trabajadores procedentes de las áreas metropolitanas de Santander y Torrelavega hay horarios ajustados para la entrada de los turnos de tarde (línea Santander-Los Corrales y línea Torrelavega-San Felices) y noche, así como para la salida del trabajo para los turnos partido y de mañana, quedando el de noche un tanto al límite del tiempo de espera.

Para los trabajadores procedentes del Valle de Iguña, los horarios se ajustan para la entrada de los turnos de tarde y noche, pero en ningún caso existen autobuses para las salidas de todos los turnos.

En el caso de que provinieran de San Felices, únicamente la entrada del turno de tarde y la salida de la tarde para el turno partido estarían bien cubiertas.

Por otra parte, parece factible que la línea Torrelavega - San Felices ajustara el horario de algunos de sus servicios unos minutos, de forma que permitiera el acceso y recogida de trabajadores de Nissan en los accesos de sus instalaciones, siempre y cuando el itinerario continuara discurriendo por la actual CA-170 y no por la nueva variante al pie del Monte Dobra.

Por todo ello, se puede concluir que **los horarios de los diferentes transportes públicos no están enfocados para cubrir las necesidades de los horarios a turnos**. Son pocas las combinaciones que permiten el uso del transporte público y, en ningún caso, son adecuados para los tres turnos de trabajo.



Datos de movilidad

A continuación, vamos a mostrar una serie de datos de movilidad al centro de trabajo, los cuales se han obtenido a partir de encuestas realizadas a los trabajadores de ambas empresas (ver Anexo 2).

	NISSAN	BOSCH
Nº Trabajadores encuestados	81	33
% plantilla	11,6 %	12,2 %
Margen de error	10,3 %	15,5 %
Nivel de Confianza	95 %	94 %
Nivel de Heterogeneidad	50 %	50 %

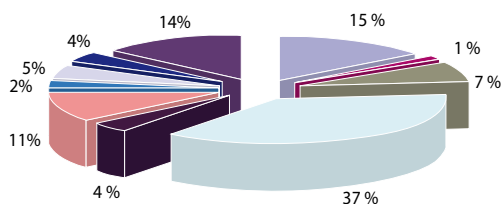
Nota: Las encuestas se han dirigido prioritariamente a trabajadores que residen fuera del municipio o utilizan el coche propio para desplazarse

Procedencia de los trabajadores

NISSAN

Tal y como se puede observar, más de las tercera parte de los trabajadores de Nissan proceden de Torrelavega, seguido de Los Corrales y del Valle de Iguña.

Figura 1. Procedencia trabajadores Nissan

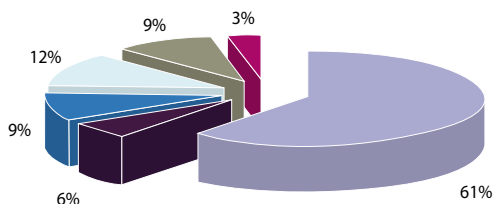


Los Corrales de Buelna	San Felices	Cartes	Valle de Toranzo	Polanco
Torrelavega	Santander	Valles de Iguña	Puente Viesgo	Otros

BOSCH

En el caso de Bosch, más de la mitad de sus empleados proceden del municipio de Los Corrales de Buelna. Asimismo, resulta significativo el porcentaje de trabajadores procedentes de Torrelavega.

Figura 2. Procedencia trabajadores Bosch



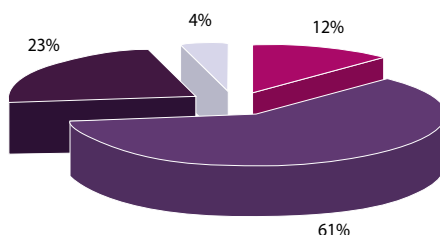
Los Corrales de Buelna	San Felices	Cartes	Torrelavega	Valle de Toranzo	Otros
------------------------	-------------	--------	-------------	------------------	-------

D Distancia domicilio - lugar de trabajo

NISSAN

De todos los trabajadores de Nissan encuestados, más de un 8% tiene horario de jornada partida, de los cuales más de un 80% tiene su domicilio a una distancia de entre seis y 20 Km. El resto trabaja a turnos, de los cuales la mayoría (61%) viven a menos de 20 Km.

Figura 3. Km distancia residencia-trabajo jornada continua

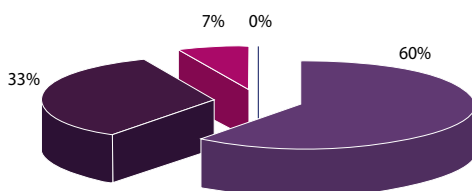


0-6 6-20 20-40 >40

BOSCH

En el caso de Bosch, el 9% de los trabajadores encuestados presentan turno partido. Tanto los trabajadores con jornada partida como con horario a turnos viven en su mayoría a menos de seis Km.

Figura 4. Km distancia residencia trabajo jornada continua



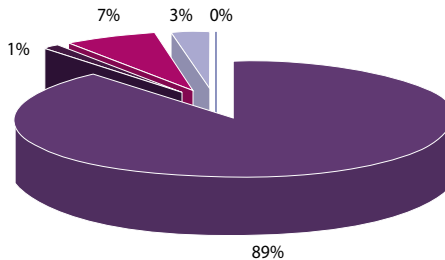
0-6 6-20 20-40 >40

Medio transporte utilizado en el desplazamiento al trabajo

NISSAN

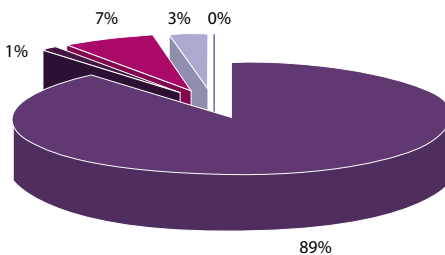
Tal y como muestran los datos, los **trabajadores de jornada continua se desplazan en su mayoría en vehículo privado.**

Figura 5. Viaje ida domicilio - trabajo jornada continua



RENFE ALSA Otra línea Coche Particular Moto Bici Andando Otros medios

Figura 6. Viaje vuelta trabajo - domicilio jornada continua



RENFE ALSA Otra línea Coche Particular Moto Bici Andando Otros medios

Asimismo, los trabajadores de Nissan con jornada partida acuden a partes iguales a pie y en coche al trabajo.



BOSCH

Por su parte, **la mayor parte de los trabajadores de Bosch con jornada continua también se desplazan en coche particular.** Cabe destacar que una cuarta parte acuden en autobús (principalmente el autobús de empresa)

Figura 7. Viaje ida domicilio - trabajo jornada continua

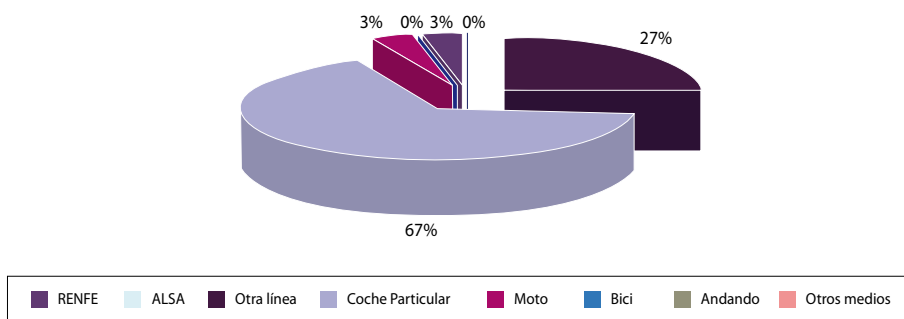
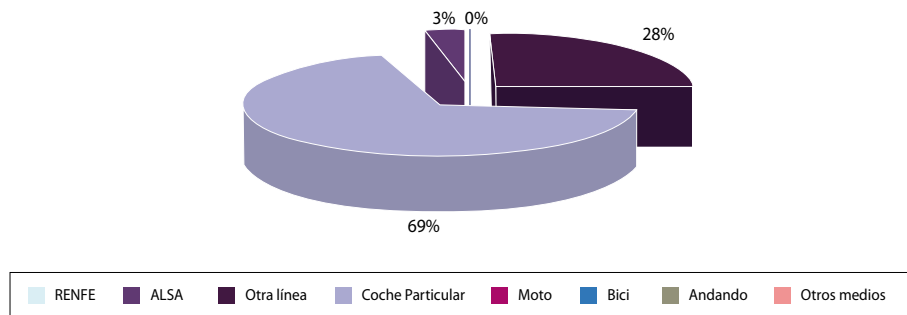


Figura 8. Viaje vuelta trabajo - domicilio jornada continua



Igualmente, los **trabajadores con turno partido** utilizan en su mayoría el coche para desplazarse.

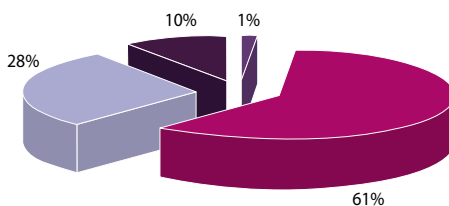
T tiempo empleado desplazamiento al trabajo

NISSAN

Más de la mitad de los trabajadores de Nissan tardan menos de 20 minutos en desplazarse al trabajo, aunque cabe destacar que un porcentaje significativo tarda alrededor de media hora.

Desplazamiento en coche particular.

Figura 9. Tiempo empleado desplazamiento viaje ida



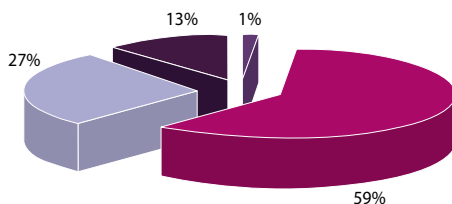
<10 min.

10-20 min.

20-30 min.

30-45 min.

Figura 10. Tiempo empleado desplazamiento viaje vuelta



<10 min.

10-20 min.

20-30 min.

30-45 min.

Ninguno de los trabajadores de Nissan afirma desplazarse en transporte público.

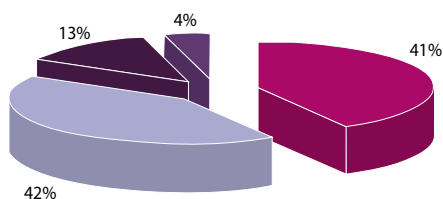


BOSCH

Por su parte, **la mayor parte de los trabajadores de Bosch**, independientemente de que se trasladen en transporte público o privado, **tardan menos de 20 minutos en llegar al trabajo.**

Desplazamiento en coche particular.

Figura 11. Tiempo empleado desplazamiento viaje ida



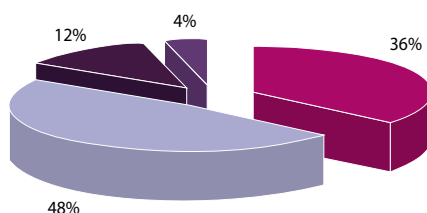
<10 min.

10-20 min.

20-30 min.

30-45 min.

Figura 12. Tiempo empleado desplazamiento viaje vuelta



<10 min.

10-20 min.

20-30 min.

30-45 min.

Desplazamiento en transporte público.

Figura 13. Tiempo empleado desplazamiento viaje ida

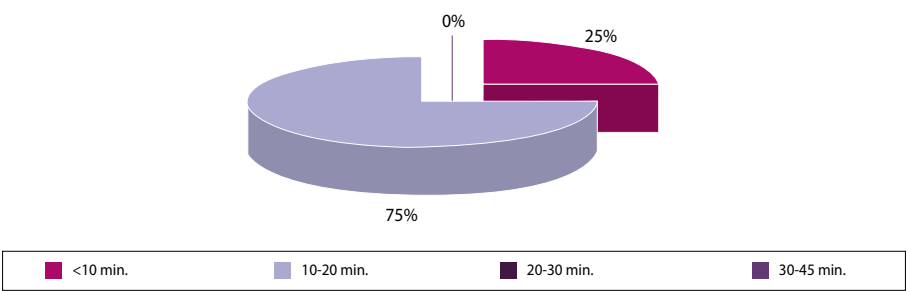
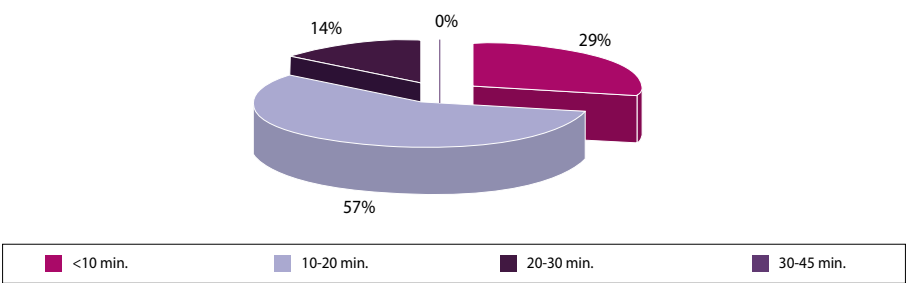


Figura 14. Tiempo empleado desplazamiento viaje vuelta



Cabe destacar, que un número significativo de trabajadores no emplean el mismo tiempo en los viajes de ida o vuelta, posiblemente por los atascos que se generan en horas punta.



A ccidentes y desperfectos ocasionados en el vehículo particular

NISSAN

Un 9% de los trabajadores de Nissan manifiestan haber tenido algún accidente de tráfico en los últimos tres años, y más de un 61% algún desperfecto en el vehículo mientras estaba estacionado en el horario de trabajo.

Figura 15. Trabajadores que han sufrido accidentes en los últimos 3 años

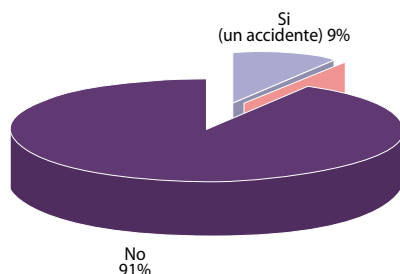
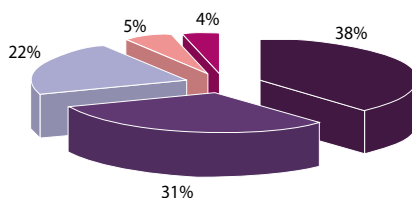


Figura 16. ¿Ha sufrido algún desperfecto al vehículo mientras ha estado aparcado en la empresa?



■ Rayones de pintura ■ Golpes en carrocería ■ Pinchazos ■ Otros ■ Ninguno

BOSCH

Por su parte, el 8% de los trabajadores de Bosch reconocen haber sufrido algún accidente y un 64% manifiestan haber tenido algún desperfecto en el coche en horario de trabajo.

Figura 17. Trabajadores que han sufrido accidentes en los últimos 3 años

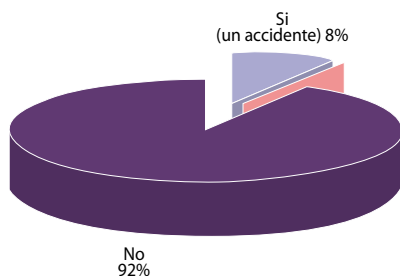
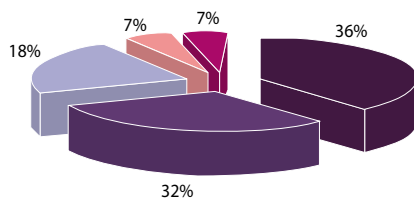


Figura 18. ¿Ha sufrido algún desperfecto el vehículo mientras ha estado aparcado en la empresa?



 Rayones de pintura	 Golpes en carrocería	 Pinchazos	 Otros	 Ninguno
--	--	---	---	---

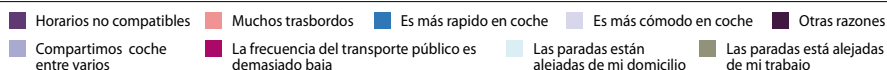
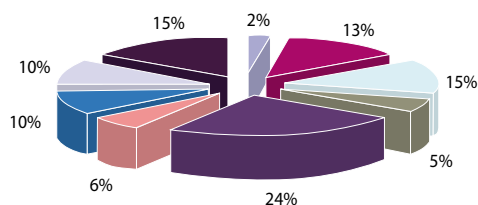


Razones de uso del vehículo privado

NISSAN

De todos los motivos que los trabajadores de Nissan expresan para justificar el uso del transporte privado (cada encuestado podía dar hasta tres razones), una cuarta parte destaca que los horarios del transporte público no son compatibles, seguido del alejamiento de las paradas y de la baja frecuencia. Asimismo, en el apartado de otras razones, un número importante de trabajadores explican el uso del coche debido a la carencia del transporte de empresa.

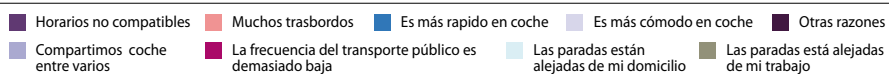
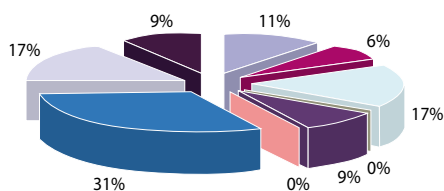
Figura 19. ¿Por qué utilizas el vehículo particular?



BOSCH

Asimismo, la mayoría de los trabajadores de Bosch coinciden en destacar la rapidez y comodidad del coche. En este sentido, es relevante el porcentaje de trabajadores que comparten el coche.

Figura 20. ¿Por qué utilizas el vehículo particular





Razones de uso del transporte público. Frecuencia de uso

NISSAN

Ninguno de los trabajadores encuestados en la fábrica de Nissan manifiesta acudir al trabajo en transporte público.

BOSCH

En cambio, casi un 25% de los trabajadores de Bosch afirman usar el transporte colectivo, de los cuales la mayoría lo usa más de tres veces por semana.

Entre las razones que ofrecen a la hora de inclinarse por este tipo de transporte destacan la comodidad, el mayor coste del vehículo particular y el hecho de no tener carne de conducir.

Figura 21. ¿Por qué utilizas el transporte público?

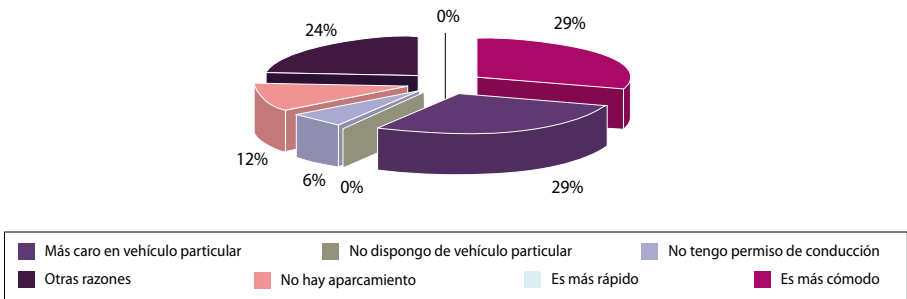
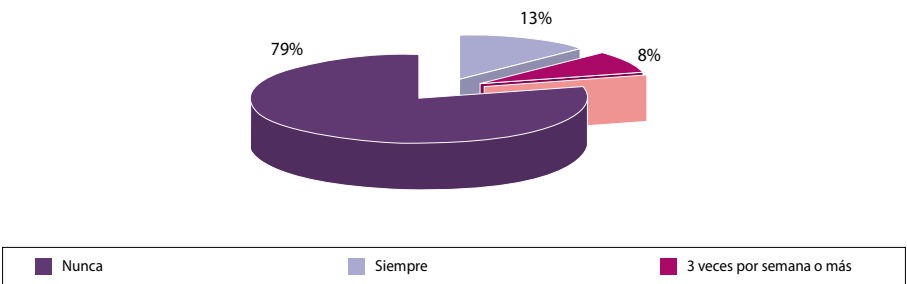


Figura 22. Frecuencia uso transporte público, bici o a pie



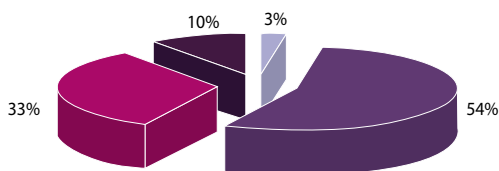
Posibles medidas de mejora

Una posible medida, tal y como se ha propuesto en las encuestas, es la creación o mejora del servicio de transporte colectivo en la empresa.

NISSAN

Así, el 87% de los trabajadores de Nissan afirman que utilizarían este servicio, aunque un 32% matizan que únicamente lo usaría siempre que esté adaptado al horario de trabajo. De éstos, casi la mitad proceden de Torrelavega, seguidos del propio Corrales y del Valle de Igüña.

Figura 23. Utilizaría el servicio de transporte colectivo de la empresa



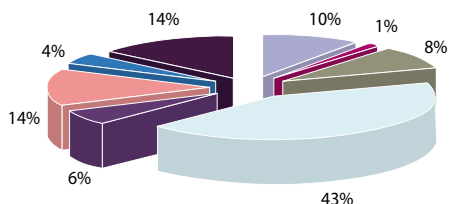
Ya lo estoy utilizando

Si

Sólo cuando el horario está adaptado al trabajo

No

Figura 24. ¿Desde que localidad?



Los Corrales de Buelna

San Felices

Cartes

Torrelavega

Santander

Valles de Igüña y Anievas

Valle de Toranzo

Otros

BOSCH

Por su parte, algo más del 60% de los trabajadores de Bosch manifiestan que usarían el transporte colectivo, aunque igualmente casi un 30% lo usaría sólo si está adaptado a los horarios de trabajo. La mayor parte de estos trabajadores proceden del Valle de Buelna, seguido del Valle de Toranzo.

Figura 25. Utilizaría el servicio de transporte colectivo en la empresa

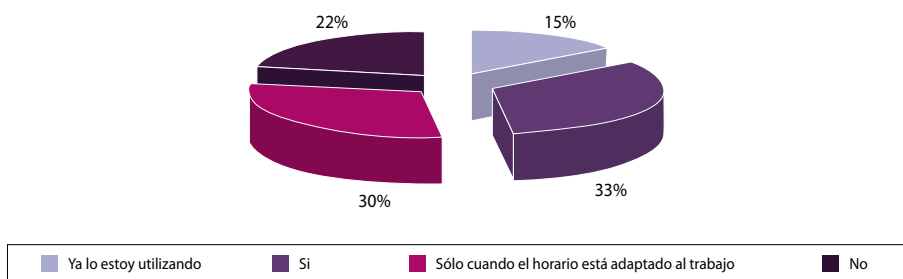
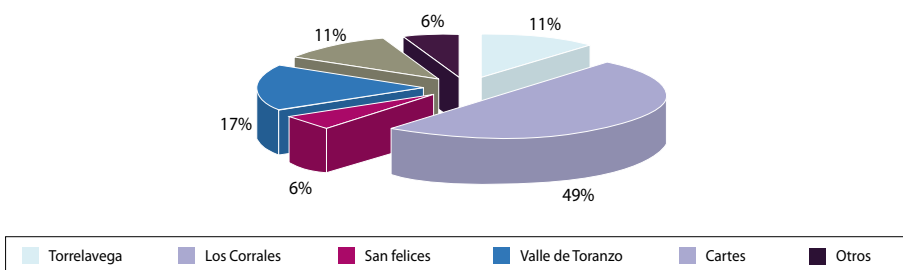


Figura 26. ¿Desde que localidad?



Por otro lado, se preguntaba a los trabajadores si estarían dispuestos a usar el servicio de RENFE. Casi un 50% de los trabajadores de Nissan afirman que no lo utilizaría, y cerca del 40% sólo lo haría si estuviese adaptado al horario de trabajo. En el caso de Bosch, en cambio, no hay ninguna duda: el 100% de los que han contestado a la pregunta no utilizaría en ningún caso el tren.

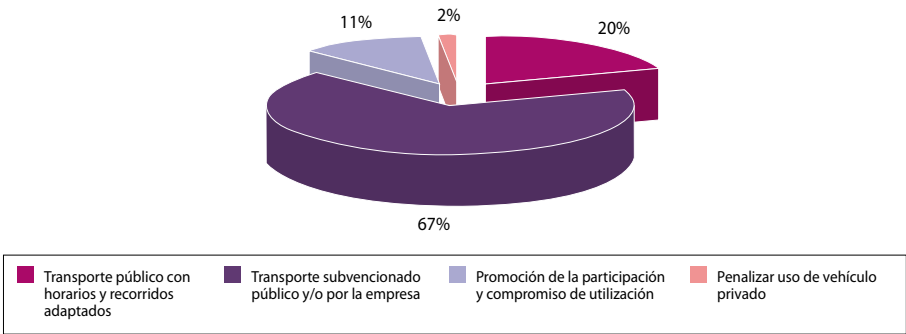
Por último, se preguntaba a los trabajadores que expusieran de forma abierta posibles

sugerencias para mejorar o fomentar el transporte colectivo de empresa. Los resultados han sido los siguientes:

NISSAN

En el caso de Nissan, el 67% de los trabajadores apuestan por la existencia de un transporte colectivo. Un porcentaje significativo sugiere la adaptación de horarios y recorridos y la promoción de su uso.

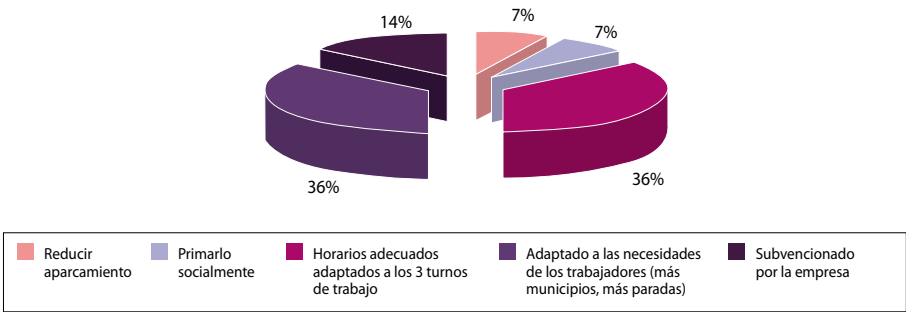
Figura 27. Propuestas para mejorar transporte público empresa



BOSCH

Por su parte, los trabajadores de Bosch apuntan la necesidad de un transporte de empresa adaptado a las necesidades y horarios de los trabajadores.

Figura 28. Propuestas para mejorar transporte público en la empresa





Sugerencias y propuestas de mejora.

Conclusiones.

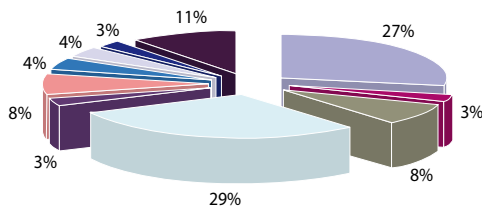
Cada vez son más los casos en los que la sociedad demanda un cambio del modelo de movilidad basado en modos alternativos y sostenibles, frente al uso abusivo del vehículo privado motorizado. La realización de este estudio es un claro ejemplo de ello.

La desaparición de servicios tradicionales, como el transporte colectivo de empresa, es una práctica común en los últimos años en nuestra comunidad autónoma, que no hace sino ir a contracorriente de las tendencias que encontramos en Europa o en otras comunidades españolas, como Cataluña o Madrid. Son muchas las empresas y organismos que se han dado cuenta de los beneficios que conlleva las prácticas de movilidad sostenible como parte de sus **políticas** de responsabilidad social y ambiental.

En este sentido, las actuaciones para facilitar el acceso de los trabajadores a las instalaciones, tal y como muestra el gráfico que engloba la procedencia de los trabajadores de Nissan y Bosch, habría que centrarlas preferentemente en tres grupos de trabajadores diana:

- A. Área metropolitana de Torrelavega que acceden en su propio vehículo, y con un peso importante entre el número de trabajadores (29%).
- B. Los Corrales y San Felices, que acceden igualmente en su propio vehículo al trabajo (30% del total).
- C. Valle del Pas y de Iguña, que suponen en total más del 15%.

Figura 29. Procedencia de trabajadores Nissan - Bosch



Torrelavega	Santander	Valle de Iguña y Anievas	Valle de Toranzo	Puente Viesgo
Polanco	Otros	Los Corrales de Buelna	San Felices	Cartes

A la vista de los datos, se propone como **medida principal** la puesta en marcha de una **línea de autobús conjunta** para ambas empresas. Se trata de una prestación para los trabajadores que, tal y como hemos visto en las encuestas, está ampliamente demandada y se valora de forma positiva, ya que genera un ahorro, evita accidentes in itinere y no genera discriminación laboral para aquellos que no tienen coche o carné de conducir.

No obstante, se trata de un derecho que han perdido los trabajadores, principalmente debido a que se ve como un gasto por parte de las empresas, sin valorar los aspectos beneficiosos que tiene tanto para éstas como para los trabajadores (mayor puntualidad, menos bajas laborales....).

Asimismo, una política ambiciosa de movilidad sostenible por parte de las empresas las destacaría como pioneras en nuestra comunidad autónoma y se convertiría en un pilar fundamental de su política de responsabilidad social corporativa.

En este sentido, se propone:

- a. Autobús lanzadera desde Torrelavega.** La cabecera de esta lanzadera debe situarse en un intercambiador (La Llama, estación FEVE) o en algún punto próximo al mismo al que se pueda acceder a pie desde la mayor parte de la ciudad, y que disponga de aparcamiento disuasorio en sus inmediaciones para los trabajadores del área de influencia de Torrelavega.
- b. Una segunda ruta,** principalmente para los trabajadores del Valle de Iguña y Cieza.
- c. Una tercera ruta** abarcaría el Valle de Toranzo y San Felices.
- d. Las lanzaderas deben emplear un tiempo máximo de ruta de aproximadamente 45 minutos,** y tener prioridad en las salidas sobre los vehículos privados en el interior del recinto al finalizar cada turno.
- e. Garantía de aparcamiento para coches compartidos** que lleven dos o más ocupantes si vienen desde el área metropolitana de Santander, y de tres o más si vienen de Torrelavega.

Asimismo, esta propuesta queda abierta a todas aquellas empresas del polígono que se muestren interesadas.

Por otra parte, se proponen otra serie de **medidas complementarias** para fomentar el acceso al trabajo con modos de movilidad sostenibles por parte de los trabajadores de Los Corrales y San Felices:

- a. **Mejora de los accesos peatonales a las instalaciones y en el interior**, seguros y bien iluminados, así como **construcción de carriles bici** con acceso a los diferentes polígonos.
- b. Garantía de aparcamiento en el interior del recinto y en lugar preferencial de acceso a los usuarios de bicicletas
- c. Garantía de aparcamiento en destino para coches compartidos que lleven tres o más ocupantes si vienen desde San Felices, Barros, Somahoz, San Mateo o Los Corrales.
- d. Posibilidad de implantar una cuarta ruta de empresa, a modo de autobús interurbano, e incentivos y ventajas para aquellos trabajadores que renuncien a la utilización del aparcamiento o que acudan a trabajar a pie o en bicicleta.
- e. Subvenciones o ayudas para la compra y mantenimiento de bicicletas para los trabajadores de los municipios de los Corrales y San Felices de ambas fábricas, con la colaboración de empresas de la comarca.
- f. Actuación municipal sobre el aparcamiento ilegal en las inmediaciones de la fábrica

En este contexto, una medida interesante sería englobar estas últimas medidas en un **Protocolo de Gestión del Aparcamiento**. Los problemas de oferta de plazas se sitúan entre las 8:00 y las 18:00 h., cuando confluyen trabajando los turnos de mañana y tarde con el turno partido. La gestión adecuada del aparcamiento en el recinto de la empresa significa establecer una reserva jerarquizada del espacio disponible en función de determinados criterios, que den prioridad y garanticen plazas de aparcamiento a **personas de movilidad reducida, mujeres embarazadas, coche compartido por tres o más ocupantes**, vehículos comerciales de representación, alta dirección y visitas ocasionales.

La gestión del espacio de aparcamiento también incluye la reserva de espacio preferente, accesible, protegido y suficiente para **bicicletas**, de forma que quienes opten por este modo de transporte tengan asegurado un aparcamiento en condiciones ventajosas que invite a desplazarse en bici hasta el trabajo y subordinadamente un espacio destinado a **motocicletas** que podría ser dimensionado de forma flexible y estacional (más plazas en verano y menos en invierno en función de la demanda, por ejemplo) de forma complementaria a las destinadas al coche.

La gestión del espacio público exterior corresponde a cada ayuntamiento, por lo que proponemos que se **gestione con rigor las plazas del viario urbano**. Hay que resaltar este

aspecto para que la disciplina en polígonos y áreas industriales se lleve a cabo con idénticos criterios que en las zonas urbanas consolidadas. Es imprescindible que este tipo de propuestas se hagan llegar a cada autoridad municipal de forma explícita como un primer paso para la elaboración de Planes de Movilidad Urbana.

Con los datos expuestos, y teniendo en cuenta que más de la mitad de la actividad industrial del valle se concentra en las fábricas de Nissan y Bosch, cualquier propuesta que se articule sobre estos centros de actividad puede tener una gran proyección sobre los planes de movilidad sostenibles a desarrollar en un futuro, tanto en el Valle de Buelna como en el conjunto de la comunidad autónoma.

En este sentido, los datos son concluyentes: es necesario actuar y desarrollar una serie de planes para facilitar el acceso al trabajo de un modo más sostenible. Desde CC OO de Cantabria, creemos necesaria la implicación de las propias empresas, de las administraciones local y autonómica, así como de las compañías de transportes, tanto privadas como públicas (RENFE).

Entendemos, por otro lado, que es el momento idóneo para actuar en este sentido, desde el actual contexto de desarrollo de políticas de lucha contra el cambio climático, de mejora de la calidad del aire, de políticas de movilidad sostenible por parte del Gobierno de Cantabria, de programas municipales de carácter ambiental, como la Agenda 21, y dado el fuerte compromiso de estas empresas en su gestión ambiental.

CC OO de Cantabria se ofrece a participar y coordinar el proceso de negociación y puesta en marcha de las medidas propuestas anteriormente, con el objetivo único de finalizar con éxito este proyecto.

Para asegurar dicho éxito consideramos fundamental elaborar, con ayuda de todos los agentes implicados, un **Plan de Acción** en el que se reflejen las actuaciones a corto, medio y largo plazo.

Finalmente, los planes y políticas de movilidad sostenible traen consigo una mejora de las condiciones de trabajo y del entorno laboral y ambiental, materias todas ellas en las que Comisiones Obreras viene trabajando en los últimos años. Por ello, creemos que la realización de proyectos de esta naturaleza representan una base fundamental para la consecución de nuestros objetivos laborales y ambientales.

A **nexo 1. Fotográfico**



Fotos 1 y 2: Puente sobre el Besaya en la CA-170, en las indemnizaciones de la factoría Nissan.

Este tipo de viario es disuasorio para ser utilizado por viandantes y ciclistas, ya que está diseñado exclusivamente para vehículos motorizados, la acera es prácticamente inexistente y el riesgo para los usuarios es muy elevado. La propuesta en este caso consistiría en construir una pasarela en paralelo para modos no motorizados.



Fotos 3 y 4: Aparcamiento ilegal en las inmediaciones de la factoría Nissan en el T.M. de Los Corrales

Para este tipo de situaciones, reclamamos una actuación municipal encaminada a favorecer que los caminos y viales de servidumbre rural situados en los alrededores de la factoría no se utilicen de forma permanente como aparcamiento.



Fotos 5 y 6: Aparcamiento legal en el T.M. de San Felices

Este aparcamiento, situado al otro lado del río (al este del Besaya), es mixto de vehículos pesados y de coches, y está infrautilizado pese a encontrarse a unos cinco minutos a pie de la factoría. Para acceder a la fábrica hay que recorrer unos 400 m. por la CA-170, que carece de aceras y hay que atravesar el puente de las fotos 1 y 2 con aceras muy precarias y pésimo acondicionamiento.



Fotos 7 y 8: Atasco inmediaciones del polígono a las 14.00h.

Diariamente se producen aglomeraciones en las inmediaciones del polígono, provocando atascos que afectan a gran parte del municipio. Estos atascos llegan incluso hasta el Centro de Salud, dificultando la entrada y salida de ambulancias y pacientes. Además, el tráfico pesado tiene que atravesar el centro del pueblo.

A nexo 2. Encuestas

CUESTIONARIO MOVILIDAD

La Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente la de CC.OO. de Cantabria va a realizar una propuesta de movilidad de los trabajadores y las trabajadoras de Bosch Sistemas de Frenado, S.L.U/Nissan Motor Ibérica, S.A en Transporte Colectivo. Una herramienta para conseguirlo es aproximarse a conocer la situación actual a través de la información, que de forma totalmente anónima, se obtenga de la siguiente encuesta. Tus respuestas son imprescindibles para el diseño de las mejores opciones a contemplar y proponer.

(En los rectángulos elegidos, marcar con una X)

1.- ¿Cuál es tu localidad de residencia?

2.- (Solo para trabajadores y trabajadoras con jornada continua o media jornada).

2.1. Hora de entrada Hora Salida

2.2. ¿Cuál es la distancia, aproximada, entre tu residencia y tu puesto de trabajo? (km)

2.3. El viaje de ida desde el domicilio al trabajo lo realizas normalmente:

- | | |
|---|--|
| ☐ Tren de RENFE. | ☐ Moto |
| ☐ Líneas de Alsa. | ☐ Bici |
| ☐ Otra línea de Autobús. | ☐ Andando |
| ☐ Coche particular | ☐ Otros medios. |

2.4. El viaje de vuelta desde el trabajo al domicilio lo realizas normalmente:

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ☐ Tren de RENFE. | ☐ Moto |
| ☐ Líneas de Alsa. | ☐ Bici |
| ☐ Otra línea de Autobús. | ☐ Andando |
| ☐ Coche particular | ☐ Otros medios |

3.- (Solo para trabajadores y trabajadoras con jornada partida).

3.1.- Hora de entrada..... Hora Salida Mediodía

Hora de entrada mediodía Hora Salida

3.2.- ¿Cuál es la distancia, aproximada, entre tu residencia y tu puesto de trabajo? (Km)

3.3. El **viaje de ida** desde el domicilio al trabajo lo realizas normalmente:

- | | |
|---|--|
| ☐ Tren de RENFE. | ☐ Moto |
| ☐ Líneas de Alsa. | ☐ Bici |
| ☐ Otra línea de Autobús. | ☐ Andando |
| ☐ Coche particular | ☐ Otros medios. |

3.4. El **viaje de vuelta del mediodía** desde el trabajo al domicilio lo realizas normalmente:

- | | |
|---|---|
| ☐ Tren de RENFE. | ☐ Comida en la empresa o en el municipio |
| ☐ Líneas de Alsa. | ☐ Moto |
| ☐ Otra línea de Autobús. | ☐ Bici |
| ☐ Coche particular | ☐ Andando |
| ☐ Otros medios | |

3.5. El **viaje de ida del mediodía** desde el domicilio al trabajo lo realizas normalmente:

- | | |
|---|--|
| ☐ Tren de RENFE. | ☐ Moto |
| ☐ Líneas de Alsa. | ☐ Bici |
| ☐ Otra línea de Autobús. | ☐ Andando |
| ☐ Coche particular | ☐ Otros medios. |
| ☐ Comida en la empresa o en el municipio | |

3.6. El **último viaje de vuelta** desde el trabajo al domicilio lo realizas normalmente:

- | | |
|---|---------------------------------------|
| ☐ Tren de RENFE. | ☐ Moto |
| ☐ Líneas de Alsa. | ☐ Bici |
| ☐ Otra línea de Autobús. | ☐ Andando |
| ☐ Coche particular | ☐ Otros medios |

4.- Si te desplazas habitualmente al trabajo en COCHE PARTICULAR:

4.1. ¿Cuanto tardas en el viaje de ida?

4.2. ¿Cuanto tardas en el viaje de vuelta?

4.3. ¿Has tenido algún accidente o percance reseñable con el vehículo durante los desplazamientos antes mencionados en los 3 últimos años?.....
¿Cuántos?

4.4. ¿Cuántos días de baja laboral han supuesto esos accidentes?

4.5. ¿Ha sufrido algún desperfecto el vehículo mientras ha estado aparcado en la empresa durante la jornada laboral?



- | | |
|--|--------------------------------------|
| ☐ Ninguno. | ☐ Pinchazos. |
| ☐ Rayones en la pintura. | ☐ Otros |
| ☐ Golpes en la Carrocería | |

4.6. ¿Por qué utilizas el Vehículo Particular? (marca como máximo 3 opciones).

- ☐ Compartimos el coche entre varios.
- ☐ La frecuencia del transporte público es demasiado baja.
- ☐ Las paradas están demasiado alejadas de mi domicilio.
- ☐ Las paradas están demasiado alejadas de mi centro de trabajo.
- ☐ Los horarios no son compatibles.
- ☐ Con el transporte público tengo que realizar muchos transbordos.
- ☐ Es más rápido en coche.
- ☐ Es más cómodo en coche.
- ☐ Otras razones. ¿Cuáles?
-

5.- Si te desplazas habitualmente al trabajo en TRANSPORTE PÚBLICO:

5.1. ¿Cuanto tardas en el viaje de ida?

5.2. ¿Cuanto tardas en el viaje de vuelta?

5.3. ¿Por qué utilizas el Transporte Público?. (marca como máximo 3 opciones).

- ☐ Es más rápido el Transporte Público.
- ☐ Es más cómodo el Transporte Público.
- ☐ Es más caro en vehículo particular.
- ☐ No dispongo de vehículo particular.
- ☐ No tengo permiso de conducción.
- ☐ No hay aparcamiento.
- ☐ Otras razones ¿Cuáles?
-

6.- ¿Con que frecuencia utilizas el Transporte Público, la bici o a pie para desplazarte al trabajo?

- ☐ Siempre.
- ☐ Tres veces por semana o más.
- ☐ Dos veces por semana.
- ☐ Una vez por semana.
- ☐ Nunca.

7.- Posibles medidas de mejoras.

8.1. En caso de que hubiera un servicio un transporte colectivo de empresa, ¿utilizarías el servicio?

- ☐ Ya lo estoy utilizando.
- ☐ Si. ¿Desde que localidad?
- ☐ Solo cuando el horario este adaptado al trabajo. ¿Desde que localidad?.....
- ☐ No.

8.2. En caso de que el horario de RENFE fuese compatible con el horario de trabajo, ¿utilizarías el Tren de RENFE?

- ☐ Ya lo estoy utilizando.
- ☐ Si. ¿Desde que localidad?
- ☐ Solo cuando el horario este adaptado al trabajo. ¿Desde que localidad?.....
- ☐ No.

8.3. ¿Qué tres medidas propones para fomentar el Transporte Público en la empresa?

- 1º).-
- 2º).-
- 3º).-

BIBLIOGRAFÍA



POR UN MEDIO AMBIENTE MEJOR

M. FERRI, A. VILLALONGA Y A. PARÍS. *Cómo avanzar hacia un modelo de movilidad de los trabajadores y trabajadoras más sostenible – Guía práctica de apoyo a la acción sindical.* Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS).

SECRETARIA DE SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE. *El transporte al trabajo – Pautas para una Movilidad Sostenible a los Polígonos Industriales y Empresariales- Comisiones Obreras de Cantabria.*

<http://www.icane.es>

Instituto Cántabro de Estadística.

<http://www.cantabria102municipios.com>

Cantabria 102 Municipios

<http://maps.google.es>

Google Maps

<http://www.renfe.es/>

RENFE

<http://www.alsa.es/portal/site/Alsa>

ALSA

<http://www.autobusesjuan.com/>

Autobuses Juan Ruiz, S.L.



tú ganas